

KOALAH
STUDIOS

CÓDIGO ÉTICO



1. Introducción

1.1. Propósito del Código Ético

El Código Ético de Koalak Studios tiene como objetivo establecer los principios y normas que deben guiar el comportamiento de todas las personas empleadas, directivas y colaboradoras de la empresa. Este código refleja nuestro compromiso con la ética, la transparencia, la diversidad, la igualdad y la sostenibilidad.

Este manual ha sido estructurado incorporando principios recogidos en marcos como la ISO 26000, en coherencia con nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, desde 2024 participamos en la Auditoría Social promovida por REAS Euskadi, lo que nos permite fortalecer nuestras prácticas en términos de evaluación de impacto social y solidario. Esta herramienta funciona como base para una mejora continua que atraviesa todos nuestros compromisos: éticos, sociales, medioambientales y de buen gobierno.



1.2. Alcance y Aplicación

Este código ético se aplica a todas las actividades y operaciones de Koalak Studios y debe ser cumplido por todas las personas participantes de la organización y sus marcas asociadas, así como por aquellas que actúan en nombre de la empresa.

Koalak Studios es una pequeña cooperativa formada por dos personas autónomas y tres marcas comerciales: **Koalak Studios** (la empresa audiovisual y razón social), **KRGS -Koala Rabioso Genderless Streetwear-** la sección de venta de ropa ética y artículos de merchandising de **Koala Rabioso**, que es la marca personal que rige creativamente y de imagen a todo el grupo empresarial.

1.3. Principios Fundamentales de Koalak Studios

Koalak Studios se rige por tres grandes principios de integridad, innovación y responsabilidad, que se materializan en los siguientes principios fundamentales. Esto no sólo le permite destacar en el mercado, sino también contribuir de manera positiva a la sociedad y al entorno.

Diversidad e Inclusión:

- Promover la diversidad en todas sus formas, incluyendo la cultural, de género, étnica, y lingüística.

Ejemplo: En nuestra Directiva contamos con nuestra CTO persona declarada no binaria y una CEO mujer de origen étnico calchaquí.

- Crear un entorno inclusivo donde todas las voces sean escuchadas y valoradas.

Innovación y Creatividad:

- Fomentar una cultura de innovación constante, buscando nuevas maneras de sorprender y conectar con la audiencia y clientes.
- Apoyar la creatividad en todas las etapas del proceso, desde la concepción hasta la ejecución.

Responsabilidad Social:

- Contribuir activamente al bienestar de la comunidad priorizando proyectos relacionados con juventud donde integrar valores a través de proyectos de índole cultural y conciencia social.
- Alinear las actividades empresariales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Ética y Transparencia:

- Mantener altos estándares éticos en todas las operaciones.
- Ser transparente con los stakeholders, desde empleados hasta clientes y socios.
- Manifestar en los canales públicos (RRSS) los contenidos relevantes de nuestros valores fundamentales, con rigor y persistencia.

Colaboración y Comunidad:

- Fomentar la colaboración con otras organizaciones, artistas y comunidades para enriquecer los proyectos.
- Crear una comunidad de personas seguidoras y colaboradoras que compartan y apoyen la visión de la empresa. Lo hacemos a través de todas nuestras redes sociales que nutrimos y nos responsabilizamos en hacer crecer con los valores como pilar fundamental.

Educación y Desarrollo:

- Ofrecer oportunidades de aprendizaje y desarrollo tanto para empleados como para la comunidad. Priorizando proyectos de divulgación y educación con ayuntamientos y Diputación que los hagan posibles.
- Promover la educación cultural y artística a través de programas y colaboraciones.

Tecnología y Digitalización:

- Utilizar las tecnologías emergentes para mejorar la calidad y alcance de los productos y servicios.

- Mantenerse al día con las tendencias digitales para ofrecer experiencias innovadoras y relevantes.

Sostenibilidad Ambiental:

- Implementar prácticas sostenibles en todas las áreas de operación, tanto en gestión de residuos como en uso de materiales reciclados.
- Minimizar la huella de carbono con la optimización de la basura digital.
- Contar con proveedores que posean sellos éticos y veganos en nuestros artículos de Koala Rabioso Genderless Streetwear.
- Minimizar el uso de plásticos y materiales tóxicos en oscommerce de KRGS
- Hacer un uso responsable de compras que permitan la longevidad de aparatos y herramientas de uso por parte del equipo.



2. Propósito de Koalak Studios

2.1. Declaración de Propósito

Nuestro propósito es contribuir a un mejor futuro a través de experiencias audiovisuales de impacto, que no solo destaquen por su calidad y originalidad, sino que también

reflejen nuestros valores, especialmente la diversidad cultural y de género, trabajando con procesos en armonía con la sostenibilidad y aplicando una mirada innovadora.

2.2. Impacto Social y Cultural

Nos esforzamos por producir contenidos que tengan un impacto positivo en la sociedad, promoviendo valores de inclusión, respeto y sostenibilidad.

Ejemplo: Nuestro origen y brújula ha sido la creación de contenidos de divulgación y estilo de vida vegetariano, activismo y visibilidad de realidades no binarias, implicación en la lucha por los derechos de los animales.

2.3. Innovación y Creatividad

Fomentamos un entorno de trabajo que estimula la creatividad y la innovación, esencial para la excelencia en nuestras producciones.



3. Nuestra Misión y Valores

3.1. Declaración de Misión

Nuestra misión es ser referentes en la industria audiovisual, reconocidas no sólo por la calidad y originalidad de nuestros trabajos, sino también por nuestra contribución activa a un futuro más justo y sostenible. Aspiramos a formar alianzas estratégicas con entidades y empresas que valoran la responsabilidad social corporativa, ampliando así nuestro alcance y el impacto positivo y honesto que mejore la sociedad presente y futura.



3.2. Valores Corporativos

- **Integridad:** Actuar con honestidad y coherencia en todas nuestras acciones con implicación éticas.

- **Respeto:** Valorar y respetar la diversidad y las diferencias individuales.
- **Responsabilidad:** Ser responsables en nuestras decisiones y acciones, considerando su impacto en la comunidad y el medio ambiente.
- **Innovación:** Buscar continuamente nuevas ideas y enfoques creativos en nuestras producciones y procesos.
- **Autenticidad:** Representar una expresión genuina y personal que no imita ni replica lo que otros han hecho, tampoco IA. Respetando los derechos de autor y la creatividad humana.

3.3. Compromiso con la Comunidad y el Medio Ambiente

Nos comprometemos a contribuir positivamente a la comunidad y a reducir nuestro impacto ambiental, apoyando iniciativas locales y sostenibles.

3.4 Alineación DDHH Y ODS

Koalak Studios se compromete a alinear sus actividades y operaciones con los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Este compromiso incluye el respeto y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras interacciones, así como la integración de los ODS en nuestras estrategias empresariales para contribuir a un desarrollo global sostenible y equitativo. Apoyamos activamente iniciativas que promuevan la igualdad, la justicia social y la sostenibilidad ambiental, asegurando que nuestros proyectos y prácticas empresariales reflejan dichos valores fundamentales.



4. Normas de Conducta

4.1. Comportamiento Ético y Profesional

Todos los miembros de Koalak Studios deben actuar con profesionalismo, integridad y ética en todas sus interacciones y decisiones laborales y según los valores de este Código Ético.

4.2. Conflictos de Intereses

Las personas empleadas deben evitar situaciones que puedan generar conflictos de intereses y actuar siempre en el mejor interés de la cooperativa.

Identificación de Conflictos:

- **Relaciones personales:** Las decisiones sobre contratación o promoción deben ser justas y basadas en méritos. Los empleados deben evitar decisiones que puedan perjudicar a la empresa o comprometer su reputación y relaciones con clientes.
- **Intereses Financieros:** Los empleados no deben tener intereses financieros en competidores, proveedores o clientes que puedan influir en su objetividad o en las decisiones empresariales.
- **Uso de Información:** La información confidencial de la empresa no debe ser utilizada para beneficio personal ni divulgada a terceros sin autorización.
- **Actividades Externas:** Los empleados deben evitar actividades externas que interfieran con su desempeño en Koalak Studios o que puedan representar un conflicto con los intereses de la empresa.
- **Relaciones con la Competencia:** Los empleados deben mantener una relación de cordialidad con otras empresas del sector, siempre que estas relaciones no perjudiquen a Koalak Studios. La empresa valorará la exclusividad del trabajo en el sector y tomará medidas contra el uso fraudulento de la información confidencial o la competencia desleal. Las sanciones por incumplimiento pueden incluir medidas disciplinarias.

Procedimiento para gestionar conflictos: Si un empleado cree que puede estar en una situación de conflicto de interés, debe informar al supervisor o al departamento de recursos humanos para evaluar y resolver la situación.

4.3. Uso de Activos de la Empresa

Los recursos y activos de Koalak Studios deben ser utilizados de manera responsable y eficiente, exclusivamente para fines empresariales. Sin embargo, se puede permitir el uso limitado de estos activos para actividades que contribuyan al aprendizaje profesional o al desarrollo de relaciones laborales positivas, siempre que se cumplan las siguientes condiciones:

- **Beneficio para el desarrollo profesional:** El uso de recursos para actividades educativas, formativas o de desarrollo profesional, como cursos, talleres o proyectos de aprendizaje, será permitido siempre y cuando esté alineado con los objetivos de la empresa y sea aprobado por la persona responsable.
- **Relaciones laborales positivas:** El uso de activos para fomentar relaciones laborales positivas, como eventos de equipo o actividades de networking que beneficien al ambiente de trabajo y a la colaboración dentro de la empresa, es aceptable siempre que se realice de manera que no interfiera con las responsabilidades laborales ni con el funcionamiento eficiente de la empresa.
- **Aprobación y Supervisión:** Cualquier uso de activos fuera de los fines empresariales directos debe ser previamente aprobado previamente por la CEO. Las personas empleadas deben asegurarse de que dicho uso no afecte negativamente el desempeño de sus funciones ni los intereses de la empresa.
- **Responsabilidad y Cuidado:** Las personas empleadas y en prácticas deben manejar los activos de la empresa con cuidado y responsabilidad, garantizando que su uso no cause daños, pérdidas ni desperdicio de recursos.

Relación con los ODS

ODS 4: Educación de calidad: Fomentamos el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional a través del uso responsable de nuestros recursos.

ODS 5: Igualdad de género: Promovemos la igualdad de oportunidades en contrataciones, promociones y decisiones laborales, garantizando justicia y equidad.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico: Creamos un entorno laboral ético, profesional y colaborativo que impulsa el trabajo digno y el desarrollo económico sostenible.

ODS 12: Producción y consumo responsables: Gestionamos los recursos empresariales de manera eficiente, evitando el desperdicio y fomentando la sostenibilidad.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas: Actuamos con ética, transparencia e integridad, fortaleciendo la confianza y construyendo relaciones sólidas y justas.

5. Compromiso con la Igualdad de Género

5.1. Políticas de Igualdad de Género

Promovemos la igualdad efectiva para todas las personas, sin importar su género, y trabajamos para eliminar cualquier forma de discriminación.

5.2. Prevención y acción contra el acoso sexual y la discriminación

Prevención y Acción Contra el Acoso Sexual y la Discriminación

En Koalak Studios, nos comprometemos a mantener un ambiente de trabajo respetuoso, inclusivo y libre de cualquier forma de acoso sexual y discriminación. Nos formamos y capacitamos para integrar políticas y procedimientos claros para prevenir y abordar estos comportamientos. Nuestra empresa, formada por una pareja del colectivo LGBTI, valora profundamente la diversidad y la igualdad. Por ello:

Políticas de Prevención:

- **Cero Tolerancia:** Establecemos una política de cero tolerancia hacia el acoso sexual y la discriminación, asegurando que todas las personas en la empresa se sientan seguras y valoradas.
- **Cultura de Respeto:** Fomentamos una cultura organizacional basada en el respeto mutuo, donde la diversidad de género, origen étnico y orientación sexual es celebrada y protegida.

Procedimientos de Acción:

- **Canales de Denuncia:** Disponemos de canales confidenciales y accesibles para que las personas empleadas puedan denunciar cualquier incidente de acoso o discriminación sin temor a represalias. <https://koalakstudios.com/proposito-y-rsc>
- **Investigación Imparcial:** Realizamos investigaciones imparciales y exhaustivas ante cualquier denuncia o sospecha de autonegligencia, garantizando que todas las partes involucradas sean escuchadas y tratadas con justicia.
- **Medidas Disciplinarias:** Aplicamos medidas disciplinarias claras y justas contra quienes cometan actos de acoso o discriminación, asegurando que estas acciones se alineen con la gravedad del comportamiento.

Apoyo a las Víctimas:

- **Asistencia y Recursos:** Proporcionamos apoyo y recursos a las víctimas de acoso y discriminación, incluyendo asesoramiento y servicios de acompañamiento durante el proceso de denuncia e investigación.
- **Entorno Seguro:** Nos comprometemos a mantener un entorno seguro y acogedor para todos, trabajando continuamente para mejorar nuestras políticas y procedimientos de prevención y acción.

En Koalak Studios, nuestra diversidad es una fortaleza, y estamos dedicados a asegurar que todos los miembros del equipo se sientan valorados y respetados. Cualquier forma de acoso o discriminación no tiene cabida en nuestra empresa.

5.3. Promoción del Liderazgo Femenino y no binario

Fomentamos el liderazgo femenino y de las personas no binarias y apoyamos el desarrollo profesional de las mujeres y personas no binarias en todos los niveles de la organización.

5.4. Equidad Salarial y Condiciones Laborales

Nos comprometemos a garantizar la equidad salarial y condiciones laborales justas para todas nuestras personas trabajadoras y colaboradoras.

ODS Relacionados:

ODS 5: Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas forma parte de nuestra visión.

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico: Promovemos el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, aplicamos políticas que maximizan el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas.

6. Inclusión y Diversidad LGBTIQ+

6.1. Políticas de Inclusión y No Discriminación

En Koalak Studios, fomentamos un ambiente inclusivo donde todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género, son respetadas y valoradas. Nos comprometemos a implementar políticas de inclusión y no discriminación, garantizando que todos los empleados tengan igualdad de oportunidades y se sientan seguros y apoyados.

6.2. Creación de Espacios Seguros para la Comunidad LGBTIQ+

Nos aseguramos de que el entorno de trabajo sea seguro y acogedor para todos, especialmente a la comunidad LGBTIQ+ a través de la promoción de un ambiente de respeto y apoyo mutuo.

6.3. Apoyo a Empleados LGBTIQ+ y Recursos disponibles

La propia marca Koalak Studios y su afines Koala Rabioso y KRGS son, por definición, espacios seguros y de apoyo específico para la comunidad y empleados LGBTQ+, como muestran las acciones y protocolos concretos de visibilidad y activismo llevadas a cabo online y en congresos como el Primer Congreso Vasco de Igualdad de Género y no Discriminación.

Facilitamos programas de mentoría, acceso a asesoramiento y recursos educativos, y somos red de apoyo dentro de la empresa.

6.4. Celebración y Visibilización de la Diversidad Sexual y de Género

Participamos activamente en eventos y campañas que celebran y visibilizan la diversidad sexual y de género. Fomentamos la participación en actividades que promuevan la inclusión y la igualdad, y trabajamos para educar y sensibilizar a todo el personal sobre la importancia de la diversidad.

ODS Relacionados:

ODS 10: Reducción de las desigualdades. Nos alineamos con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 10, que busca reducir las desigualdades dentro de y entre los países, promoviendo la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género.

7. Cultura de Respeto y Dignidad

7.1. Respeto Mutuo y Comportamiento Profesional

En Koalak Studios, promovemos un ambiente de trabajo basado en el respeto mutuo, la honestidad y el comportamiento profesional. Creemos que cada persona debe ser tratada con dignidad y equidad, independientemente de su rol dentro de la organización.

7.2. Políticas contra el Bullying y el Acoso

Implementamos políticas estrictas para prevenir y abordar cualquier forma de bullying y acoso en el lugar de trabajo. Estas políticas se aplican a todos los niveles de la organización y garantizan un entorno laboral seguro y respetuoso para todos.

7.3. Formación y Sensibilización en Diversidad e Inclusión

Ofrecemos formación regular a nuestros empleados sobre temas de diversidad e inclusión, promoviendo una cultura de respeto y comprensión. Estas sesiones formativas están diseñadas para sensibilizar al personal sobre la importancia de la diversidad, cómo

contribuir a un entorno inclusivo y equitativo y cómo esto contribuye a una sociedad más rica culturalmente y por ende a un futuro mejor.

7.4. Procedimientos para Denuncias y Resolución de Conflictos

Creamos un ambiente de confianza en el que las personas trabajadoras puedan sentirse seguras de expresar sus malestares y conflictos de manera verbal y directa. Además, ofrecemos canales de denuncia confidenciales y accesibles para que cualquier incidente de acoso o discriminación pueda ser reportado sin temor a represalias. Los empleados pueden acceder a estos canales a través de nuestra plataforma en línea:

<https://koalakstudios.com/proposito-y-rsc>.

ODS Relacionados:

ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas: Nos alineamos con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 16, que promueve la paz, la justicia y la construcción de instituciones sólidas, asegurando que todos los empleados disfruten de un entorno de trabajo justo y respetuoso.

8. Integridad en Negocios y Prácticas Comerciales

8.1. Normas de Conducta Comercial

Actuamos con integridad en todas nuestras relaciones comerciales, cumpliendo con las leyes y regulaciones aplicables. Nuestra conducta se basa en principios de ética y honestidad, asegurando la confianza de nuestros clientes y socios.

8.2. Prácticas de Negocios Transparentes y Justas

Fomentamos la transparencia y la justicia en nuestras prácticas comerciales, asegurando relaciones equitativas con todos nuestros socios. Nos comprometemos a ser claras y abiertas en nuestras transacciones y acuerdos.

8.3. Protección de Información Confidencial

Respetamos y protegemos la confidencialidad de la información de nuestras personas empleadas y colaboradoras, clientes y socios comerciales. Implementamos medidas estrictas para garantizar que la información sensible esté adecuadamente protegida contra cualquier acceso no autorizado.

8.4. Cumplimiento de las Leyes y Regulaciones

Nos aseguramos de cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables en nuestras operaciones y actividades. Mantenernos al día con los requisitos legales es fundamental para nuestra integridad y sostenibilidad.

8.5. Inteligencia Artificial y Derechos de Autor

En Koalak Studios, reconocemos la importancia de la inteligencia artificial (IA) en la industria creativa y nos comprometemos a utilizar estas tecnologías de manera ética y responsable. Protegemos los derechos de autor y la propiedad intelectual de las personas creadoras, asegurando que la IA se utilice para complementar y no sustituir el talento humano. Fomentamos la transparencia en el uso de IA y respetamos los derechos de todas las personas involucradas.

ODS Relacionados:

ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico Nos alineamos con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8, que promueve el trabajo decente y el crecimiento económico sostenible, asegurando que nuestras prácticas comerciales contribuyan al bienestar económico y social.

9. Relaciones con Clientes y Proveedores

9.1. Principios de Relaciones con Clientes

Nos comprometemos a tratar a nuestros clientes con respeto y transparencia, ofreciendo productos y servicios de alta calidad. Valoramos la satisfacción del cliente y trabajamos constantemente para superar sus expectativas mediante prácticas éticas y responsables.

9.2. Política de selección de proveedores y empresas colaboradoras

Seleccionamos a nuestros proveedores basándonos en criterios de calidad, responsabilidad, cumplimiento ético y afinidad con nuestros valores. Damos prioridad a aquellos proveedores que demuestren un compromiso con la sostenibilidad, el respeto al medio ambiente y el compromiso social, fomentando prácticas comerciales responsables a lo largo de toda la cadena de valor.

9.3. Trato Justo y Equitativo

Fomentamos relaciones justas y equitativas con todos nuestros proveedores, basadas en la confianza y el respeto mutuo. Nos aseguramos de que nuestras interacciones sean transparentes y equitativas, promoviendo condiciones de trabajo dignas y justas.

9.4. Colaboración y Transparencia con Proveedores

Promovemos la colaboración y la transparencia en nuestras relaciones con proveedores, trabajando juntos para alcanzar objetivos comunes. Colaboramos estrechamente con

nuestros proveedores para mejorar continuamente nuestras prácticas, impulsando la innovación, la sostenibilidad y el impacto social positivo.

9.5. Compromiso con la Sostenibilidad y el Medio Ambiente

En Koalak Studios, estamos comprometidos con la sostenibilidad ambiental en todas nuestras operaciones. Esto incluye trabajar con proveedores que compartan nuestra visión de minimizar el impacto ambiental y promover prácticas sostenibles. Implementamos iniciativas para reducir nuestra huella ecológica y fomentar un uso responsable de los recursos naturales.

ODS Relacionados:

ODS 12: Producción y Consumo Responsables Nos alineamos con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 12, que promueve la producción y el consumo responsables, asegurando que nuestras prácticas comerciales contribuyan a la sostenibilidad ambiental y social.

10. Responsabilidad Social y Comunitaria en las Industrias Culturales

10.1. Promoción de la Diversidad Cultural y Artística

10.1.1. Producción de Contenidos Inclusivos

Nos comprometemos a crear contenidos que incluyan y representen a todas las personas, independientemente de su género, orientación sexual, etnia, religión o capacidades. Haciendo especial hincapié a los grupos sociales desfavorecidos.

Ejemplo: Estamos especialmente orgullosas de este proyecto en Kuna, fundación del BBK instalada en un barrio de amplia diversidad. Se realizó un vídeo protagonizado por personas racializadas y con diversidad funcional residentes en el barrio. Eran reflejo, no solo del barrio, sino de la voluntad de manifestar su pertenencia, y visibilidad en el ámbito público.

10.1.2. Colaboración con Artistas y Creadores de Contextos Diversos

Koalak Studios fomentará la colaboración con artistas y creadoras de diferentes orígenes y contextos, brindando oportunidades para que sus voces y visiones sean parte de los proyectos de la empresa. Especialmente con nuestro podcast.

ODS relacionados

ODS 10: Reducción de las Desigualdades. Esta afirmación está directamente vinculada con el ODS 10, que busca reducir las desigualdades dentro de los países y entre ellos. Promover contenidos que representen a todas las personas, incluyendo grupos sociales desfavorecidos como personas racializadas o con diversidad funcional, es un claro ejemplo de cómo se puede trabajar para reducir las desigualdades y dar visibilidad a quienes históricamente han sido marginados.

ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas: El ODS 16 promueve la construcción de sociedades inclusivas y el acceso igualitario a la justicia. Al dar visibilidad a comunidades desfavorecidas y fomentar su participación en los espacios públicos, Koalak Studios contribuye a una sociedad más inclusiva, donde todas las voces, incluidas las de los grupos más vulnerables, tienen la oportunidad de ser escuchadas.

ODS 5: Igualdad de Género: Esta afirmación también está relacionada con el ODS 5, que promueve la igualdad de género. Al crear contenidos que representen de manera justa a todas las personas independientemente de su género, Koalak Studios está contribuyendo a la equidad de género y la lucha contra la discriminación basada en género.

10.2. Acceso Igualitario a la Cultura y las Artes

10.2. Iniciativas de Educación y Sensibilización Cultural

Koalak Studios implementará programas educativos y de sensibilización cultural para promover la apreciación y el entendimiento de las diversas culturas representadas en sus contenidos.

Ejemplo: Realizar talleres en escuelas donde el alumnado aprenda los fundamentos de la producción audiovisual u otras herramientas, mientras trabajan en proyectos que reflejen compromiso cultural y personal con valores e impacto. Así fue como trabajamos con el Instituto [Beurko](#). [BBK Kuna](#)

10.3. Colaboración con Instituciones Culturales y Educativas

10.3.1. Alianzas con Museos, Teatros y Centros Culturales

La empresa establecerá alianzas con centros culturales para desarrollar proyectos conjuntos y promover el acceso a la cultura y establecer una red de empresas de valores afines dentro del territorio.

10.3.2. Participación en Festivales y Eventos Culturales

La empresa participará activamente en festivales de series y pequeños eventos culturales, presentando las producciones de Koalak Studios y apoyando a la comunidad artística.

Ejemplos: Festival de Seriesland, ofreciendo premios especiales para cortos que promuevan la diversidad y la inclusión. Programación y participación en Bilbao You Week y Content Creator Eguna con perspectiva LGTBQ+ y de género.

ODS Relacionados

ODS 4: Educación de Calidad

Iniciativas de formación y capacitación en el ámbito audiovisual.

ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Creación de empleo en el sector audiovisual y cultural.

Fomento de condiciones laborales justas y seguras para los trabajadores del sector.

ODS 10: Reducción de las Desigualdades

Inclusión de grupos subrepresentados en los proyectos audiovisuales. Iniciativas para garantizar la igualdad de oportunidades en la industria cultural.

11. Comunicación y Transparencia

11.1. Transparencia en la Comunicación Interna y Externa

Fomentamos la transparencia en todas nuestras comunicaciones, tanto internas como externas. Poniendo de manifiesto abiertamente nuestros valores y requisitos para el trabajo y la comunidad

11.2. Políticas de Comunicación Inclusiva

En Koalak Studios, reconocemos que la comunicación no solo es un medio para transmitir mensajes, sino también una herramienta poderosa para construir un mundo más inclusivo, equitativo y respetuoso con las diferencias. Por ello, nuestras políticas de comunicación inclusiva están diseñadas para garantizar que cada mensaje que emitimos refleje nuestra diversidad interna, fomente la representación equitativa y refuerce los valores éticos que guían nuestra actividad.

- **Representación Diversa y Equitativa:** Nos aseguramos de que todas las personas, independientemente de su género, orientación sexual, origen étnico, religión, edad, diversidad funcional u otras características, se sientan reconocidas y valoradas en nuestras comunicaciones. Esto incluye tanto la selección de imágenes y lenguaje en campañas publicitarias, como la creación de contenido que celebre la riqueza cultural y humana que nos rodea.
- **Lenguaje Inclusivo:** Adoptamos un lenguaje claro, respetuoso y no sexista que promueva la igualdad y evite cualquier tipo de exclusión o sesgo. Somos conscientes del impacto de las palabras y, por ello, trabajamos para eliminar prejuicios implícitos en nuestra comunicación diaria y en nuestras campañas.

- **Promoción Activa de la Diversidad:** Nos esforzamos por visibilizar y dar protagonismo a grupos históricamente marginados o infrarrepresentados. Creemos en la fuerza transformadora de la inclusión como motor de cambio social y la aplicamos a través de narrativas que rompen estereotipos y fomentan la empatía.
- **Coherencia con Nuestros Valores:** Cada pieza de contenido que generamos, ya sea interna o externa, está alineada con nuestros principios de respeto, transparencia y sostenibilidad. Esto asegura que nuestro mensaje sea un reflejo auténtico de nuestra filosofía empresarial y de nuestras acciones como organización socialmente responsable.

ODS Relacionados

ODS 5: Igualdad de género: Adoptamos un lenguaje inclusivo y no sexista que promueve la igualdad y elimina estereotipos de género. Además, garantizamos la representación equitativa de todas las personas en nuestras comunicaciones, reforzando el compromiso con la igualdad de oportunidades.

ODS 10: Reducción de las desigualdades: Trabajamos para visibilizar y dar protagonismo a grupos históricamente marginados, creando narrativas que celebran la diversidad cultural y humana. Esto nos permite contribuir a una sociedad más inclusiva y equitativa, reduciendo desigualdades y fomentando el respeto por las diferencias.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas: Promovemos la transparencia en todas nuestras comunicaciones internas y externas, asegurando que nuestros mensajes reflejen valores éticos y sean coherentes con nuestras acciones. Este enfoque refuerza la confianza, la justicia y la responsabilidad dentro y fuera de la organización.

ODS 17: Alianzas para lograr los Objetivos: Fomentamos el diálogo y la colaboración con diferentes comunidades, visibilizando iniciativas que impulsan la inclusión y el respeto mutuo. Creemos en el poder transformador de las alianzas como motor de cambio social y trabajamos para construir puentes entre grupos diversos.

12. Monitoreo del Cumplimiento Ético

- **Revisión Periódica Interna:** Llevamos a cabo una autoevaluación anual en la que revisamos nuestras acciones y proyectos recientes, asegurándonos de que estén alineados con los principios establecidos en nuestro Código Ético. Este proceso es sencillo, práctico y se realiza a través de una reunión informal en la que ambos miembros del equipo evaluamos los puntos clave de nuestro desempeño.
- **Checklist de Cumplimiento:** Para facilitar el monitoreo, hemos desarrollado una lista de verificación breve con los aspectos éticos clave

- lenguaje inclusivo en comunicaciones,
- sostenibilidad en decisiones de producción,
- cumplimiento de compromisos con clientes y colaboradores.

Antes de lanzar un proyecto o cerrar un proceso, revisamos rápidamente esta lista para asegurarnos de que todo está en línea con nuestras directrices.

- **Cultura de Transparencia:** Fomentamos una comunicación abierta y transparente dentro del equipo para señalar cualquier área de mejora sin temor a juicios. Al ser un equipo reducido, este enfoque nos permite resolver posibles desviaciones éticas de forma inmediata y eficiente.
- **Compromiso con la Mejora Continua:** Aunque el monitoreo es sencillo y adaptable a nuestra realidad actual, evaluamos periódicamente si es necesario ampliar o ajustar nuestras prácticas conforme crezca nuestro equipo o la complejidad de nuestras operaciones.

Con estas prácticas, logramos integrar el cumplimiento ético en nuestro día a día de forma ligera y sostenible, sin sobrecargar nuestros recursos y asegurando que nuestros principios no solo se declaren, sino que se vivan en cada paso que damos como empresa.

ODS Relacionados

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico: Llevamos a cabo una revisión periódica interna mediante una autoevaluación anual, asegurándonos de que nuestras acciones y proyectos estén alineados con nuestro Código Ético. Este enfoque fomenta una cultura de mejora continua y refuerza la ética como parte integral de nuestro crecimiento empresarial sostenible.

ODS 12: Producción y consumo responsables: Hemos implementado un checklist de cumplimiento ético que incluye aspectos clave como el uso de lenguaje inclusivo en nuestras comunicaciones, la sostenibilidad en las decisiones de producción y el cumplimiento de compromisos con clientes y colaboradores. Esto asegura que nuestras operaciones sean responsables y estén alineadas con principios éticos y sostenibles.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas: Fomentamos una cultura de transparencia y comunicación abierta dentro del equipo, permitiendo señalar y corregir de inmediato cualquier área de mejora ética. Este enfoque, basado en la confianza y el diálogo, refuerza la solidez y la justicia en nuestras operaciones diarias.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos: Nuestro compromiso con la mejora continua incluye la evaluación y adaptación de nuestras prácticas conforme crezca nuestro equipo o aumente la complejidad de nuestras operaciones. Este enfoque dinámico garantiza que podamos colaborar de manera efectiva y mantener la alineación ética en un entorno cambiante.

13. Parámetros Territoriales de Euskadi

En Koalak Studios, creemos firmemente en el respeto y la integración activa con el entorno en el que desarrollamos nuestra actividad. Euskadi, con su identidad cultural única, su lengua y su compromiso con la sostenibilidad, no solo es el lugar donde operamos, sino una fuente de inspiración constante para nuestra labor creativa. Por ello, nos comprometemos a reflejar y promover los valores, tradiciones y características de esta tierra en todas nuestras prácticas corporativas, contribuyendo al fortalecimiento de su cultura, economía y tejido social.

13.1. Integración de la Cultura Vasca en las Prácticas Corporativas

En Koalak Studios, entendemos que Euskadi es mucho más que un territorio; es una comunidad con una historia rica, una lengua única y unas tradiciones que influyen profundamente en el día a día. Aunque no somos nativos, nos hemos comprometido a integrar la cultura vasca en nuestras prácticas y producciones de manera respetuosa y auténtica, reconociendo su valor y relevancia.

Nos aseguramos de que la cultura vasca se refleje en nuestros valores corporativos, en el diseño de nuestros proyectos y en la manera en que nos comunicamos, tanto internamente como con nuestros clientes y colaboradores. Esto no solo incluye el uso del euskera cuando sea posible, sino también el respeto por las costumbres locales, los festivales tradicionales y la gastronomía que caracteriza a esta tierra.

Además, reconocemos la importancia de aprender y adaptarnos. Sabemos que nuestra inmersión en la cultura vasca es un proceso continuo, por lo que apostamos por la formación constante y el intercambio con la comunidad local. A través de la colaboración con expertos y el asesoramiento de organizaciones culturales, trabajamos para enriquecer nuestras producciones y garantizar que estén alineadas con los valores y la sensibilidad de la sociedad vasca.



13.2. Colaboración con Organizaciones y Eventos Locales

La relación con la comunidad vasca es una de nuestras prioridades, y creemos que es fundamental colaborar con organizaciones y eventos locales para apoyar la cultura y economía del territorio. Nos comprometemos a ser parte activa de los eventos que celebran la identidad vasca, como festivales culturales, exposiciones de arte, actividades deportivas y encuentros comunitarios.

Nuestra participación no se limita a un apoyo puntual, sino que buscamos construir relaciones duraderas con entidades locales que compartan nuestros valores de sostenibilidad, igualdad y promoción de la diversidad cultural.

Al colaborar con estas organizaciones, nos aseguramos de que nuestros proyectos y campañas también resuenen con el espíritu local, creando sinergias y ofreciendo valor a la comunidad vasca. Además, al ser un equipo pequeño, podemos involucrarnos directamente en estos eventos, asegurándonos de que nuestras acciones tengan un impacto real y positivo.

13.3. Fomento de la Economía Local y Sostenible

Koalak Studios es consciente de la importancia de apoyar a la economía local, especialmente cuando se trata de promover la sostenibilidad. Sabemos que, como empresa, tenemos un papel fundamental en la dinamización de la economía local, y por ello priorizamos la contratación de proveedores locales para nuestros proyectos. Esto no solo favorece el desarrollo económico de Euskadi, sino que también reduce la huella de carbono de nuestras actividades, alineándonos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestro compromiso con una economía sostenible va más allá de la contratación de proveedores. También apoyamos iniciativas locales que promuevan la innovación, el reciclaje, las energías renovables y otros modelos de negocio responsables. En este sentido, buscamos activamente alianzas con pequeñas empresas que trabajen bajo principios éticos y sostenibles, y que estén alineadas con nuestra visión de un futuro más justo y respetuoso con el entorno.

Al trabajar con estos proveedores y proyectos, no solo apoyamos la economía local, sino que también promovemos el desarrollo de una Euskadi más sostenible y resiliente, donde el respeto por la naturaleza y la comunidad sean ejes clave.

ODS relacionados:

ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico:

Al priorizar la contratación de proveedores locales y apoyar iniciativas económicas sostenibles, estás fomentando el desarrollo económico de Euskadi. Además, al colaborar con organizaciones y eventos locales, contribuyes a la generación de empleo y al fortalecimiento del tejido empresarial y social del territorio.

ODS 17: Alianzas para Lograr los Objetivos

La colaboración con organizaciones, eventos y actores locales refleja la importancia de construir alianzas sólidas para alcanzar metas comunes. Al trabajar junto a otros agentes del territorio, estás impulsando el desarrollo social, cultural y económico de Euskadi.

14. Conclusión

Conclusión: Un Compromiso Ético en Acción

En Koalak Studios, entendemos que la Responsabilidad Social Corporativa no es un destino, sino un camino que recorreremos día a día con convicción y propósito. Este documento representa no solo nuestras metas, sino también nuestra visión de un modelo empresarial basado en el respeto, la sostenibilidad y el impacto positivo en la sociedad y el entorno que nos rodea.

Nuestro compromiso con Euskadi, con su cultura, su economía y su comunidad, es un reflejo de nuestra filosofía de trabajo: cercana, inclusiva y respetuosa. Nos esforzamos por integrar los valores éticos y sostenibles en cada aspecto de nuestra actividad, desde nuestras producciones audiovisuales hasta las alianzas que establecemos, buscando siempre un impacto que trascienda lo empresarial y deje una huella positiva.

Este Código Ético no es solo un conjunto de principios, sino una guía viva que nos inspira a actuar con integridad y a promover el cambio a través de nuestras acciones. Reconocemos nuestra responsabilidad como agentes culturales y sociales, y trabajamos para fortalecer la diversidad, fomentar la inclusión y contribuir activamente a un futuro más justo y sostenible.

Invitamos a todas las personas que forman parte de nuestra red, desde colaboradoras hasta clientas y socias, a abrazar estos valores y a unirse a nosotras en la construcción de una sociedad donde la ética y la creatividad vayan de la mano. Juntas, podemos ser una fuerza transformadora que inspire cambios y marque la diferencia.

"Proyecto de Responsabilidad Social Empresarial financiado por la Dirección de
Economía Social del Gobierno Vasco"

"Eusko Jaurlaritzaren Gizarte Ekonomia Zuzendaritzak finantzatutako Enpresa
Erantzukizun Sozialaren proiektua"

